



СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМА “ СРБИЈА ”

СЕКРЕТАРИЈАТ

БЕОГРАД, Радивоја Кораћа бр. 4

тел. 3445-860

[http:// www.sindikatsindikat-telekoma.rs](http://www.sindikatsindikat-telekoma.rs)

Број: 487/4-2
Датум: 27.10.2014. година
Београд

На основу члана 20. Статута Синдиката Телекома „Србија“, Скупштина Синдиката Телекома „Србија“ је на седници одржаној у Нишу дана 24.10.2014. године усвојила

ЗАКЉУЧАК

За разлику од прошле године, где смо у најави имали предлоге Владиних мера, ова нам доноси много јаснију и чистију слику на пољу заштите права запослених. Дуго најављивани и на крају усвојени Закон о раду и поред противљења синдиката, а којим се по нашем мишљењу умањују права запослених, пре свега штити и фаворизује послодавце. Синдикати који су учествовали у раду Социјално економског савета на крају су се повукли из преговора незадовољни предлозима које нуди нови Закон. Наше незадовољство је још веће јер приликом израде нацрта Закона, Конфедерација слободних синдиката, као репрезентативна централа, није ни учествовала у преговорима. То у ствари представља однос који Влада, коју подржавају разне коморе и послодавци, има према синдикатима као јединим представницима права запослених. Недостатак праве и конструктивне сарадње, кроз преговоре и компромисе, постаје модел понашања који је прихваћен; „можете се бунити колико хоћете, али Закон се мора усвојити“ или „и да се спалим на тргу Закон ће бити усвојен“. Не мислимо да је ово пут којим треба ићи и предлажемо конкретну и искрену, али сарадњу на равноправној основи.

Сличан пример се десио и у нашој компанији где се један важан документ, као што је Стратешки пословни план развоја, презентује синдикатима, без да су на било који начин учествовали у његовој изради, само један дан пре седнице Надзорног одбора „Телеком Србија“ а.д.. Наравно да су наши представници у Надзорном одбору гласали против усвајања оваквог Плана, јер се у њему на недоречен и опасан начин оперише са 3632 ФТЕ (запослена) као потенцијалним вишком. О смањењу инвестиција, реализацији плана, борби са све бројнијом и агресивнијом конкуренцијом не треба ни причати. Сами смо сведоци великих проблема који нам у свакодневном раду отежавају и онемогућавају да ефикасније и брже решавамо проблеме корисника а све у циљу остваривања већег прихода. Пад прихода, како у фиксној као последица повећања претплате и медијског наступа конкуренције, тако и у мобилној мрежи, прете да Телеком доведу у врло неповољну финансијску ситуацију. Само да вас подсетимо да смо прошле године у ово време имали уверавања да ће на основу висине ЕБИТДА запосленима бити исплаћен износ од 30% зараде по Колективном уговору. Ове године су резултати лошији и као последица пораста курса евра и очекивана висина ЕБИТДА је око 34%. Исплата дивиденде акционарима, држави, грађанима и запосленима, би требало да се реализује најкасније до краја јануара 2015. године, али и то прети да угрози функционисање Телекома односно додатно кредитно задужење.

Као још један пример, последњи у низу, наводимо и одлуку да се запослени у Телекому нађу под ударом Закона о смањењу зарада за 10%, иако то ни по каквим критеријумима не заслужују. Не желимо ни да мислимо какве ће то последице имати на морал запослених и њихову жељу да

се ангажују за добробит компаније у којој раде. Поред напора које су и представници послодавца учинили у жељи да будемо изузети из примене Закона, њихово деловање није донело резултате и налазимо се у ситуацији када морамо размишљати о свим видовима синдикалне борбе ради заштите права запослених. Посвећени смо подизању угледа и пословних резултата Телекома и наше деловање у наредном периоду биће усмерено ка томе да они, као најзаслужнији за остваривање прихода, имају сатисфакцију за свој рад. Први наредни тест је израда и потписивање Колективног уговора, где ћемо кроз преговоре са послодавцем покушати да задржимо и побољшамо њихова права. Очекујемо и помоћ друге стране јер само кроз отворен дијалог, компромис можемо доћи до прихватљивих решења. У супротном, не треба искључити могућност „белог“ штрајка, неких видова самоорганизовања што ће за последицу имати даље урушавања Телекома. Ова компанија са 9.000 запослених и са свом инфраструктуром и угледом не заслужује такав однос и сигурно има будућност. Било какав „outsourcing“ делова Телекома, без да се о томе постигне договор, представља опасан пројекат који ћемо свакако спречити. Иако се о продаји у овом тренутку не говори много свесни смо да и то додатно уноси стрепњу којом смо окружени већ 4-5 година. Ефикасна, професионално вођена и социјално одговорна компанија „Телеком Србија“ а.д., у већинском власништву државе представља стожер око које треба окупити успешне и спремне за доказивање. Надамо се да ће се тај циљ постићи на задовољство запослених, државе и грађана.



Председник Скупштине
Синдиката Телекома „Србија“

Рале Анђелковић